

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД СМЕДЕРЕВО
Градска управа града Смедерева
Број: 100-46/2026-09
Датум: 20.05.2026. године
С М Е Д Е Р Е В О

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017-др. закон, 95/2018-др. закон, 86/2019-др. закон, 157/2020-др. закон, 123/2021-др. закон и 19/2025-др. закон) и члана 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 107/2023),

Градска управа града Смедерева оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА
У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА СМЕДЕРЕВА**

I Орган у коме се радно место попуњава:

Градска управа града Смедерева, седиште: Улица Омладинска број 1, 11300 Смедерево.

II Радно место које се попуњава:

Послови праћења, координације и решавања питања остваривања права из области социјално-здравствене заштите, у звању млађи саветник, у Одељењу за јавне службе, Одсек за социјалну и здравствену заштиту – 1 извршилац.

III Опис послова на радном месту:

Прати стање и потребе социјалних категорија становништва, лица са посебним потребама и других лица којима је потребна помоћ у области социјалне и здравствене заштите. Пружа помоћ грађанима у остваривању права у области социјалне и здравствене заштите. Издаје уверења о просечном месечном приходу по члану домаћинства студентима и ученицима који конкуришу за студентски и ученички дом и кредит. Израђује управна аката по захтевима грађана за стицање статуса енергетски угроженог купца; учествује у припреми, изради, имплементацији и праћењу реализације пројеката, стратешких и акционих планова из области социјалне и здравствене заштите. Обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

IV Услови за запослење на радном месту:

- 1) Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, правни, економски, факултет за безбедност, учитељски факултет (професор разредне наставе) или дипломирани менаџер, положен државни стручни испит,

- 2) Најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца,
- 3) држављанство Републике Србије,
- 4) пунолетство,
- 5) да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа,
- 6) да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци,
- 7) потребне компетенције за обављање послова радног места.

Положен стручни испит за рад у државним органима је услов за рад на радном месту али не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

V Врста радног односа

На радном месту се заснива радни однос на неодређено време.

VI Место рада:

Смедерево, Улица Омладинска број 1.

VII Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

VIII Поступак и начин провере компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

- 1.1. „Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – вршиће се путем теста (писмено).
- 1.2. „Пословна комуникација” – вршиће се путем теста (писмено).
- 1.3. „Дигитална писменост” – вршиће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару).

2. Провера посебних функционалних компетенција:

2.1. Посебна функционална компетенција за област рада управно-правни послови (области знања и вештина: општи управни поступак), провераваће се путем усмене симулације;

2.2. Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (области знања и вештина: технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката), провераваће се путем усмене симулације.

2.3. Посебна функционална компетенција за одређено радно место (области знања и вештина: прописи из делокруга радног места – Закон о социјалној заштити), провераваће се путем усмене симулације.

3. Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата; орјентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет, врши путем интервјуа базираног на компетенцијама.

4. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са Конкурсном комисијом (усмено).

IX Достављање доказа при подношењу пријаве

Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега budete ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако не доставите наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост” извршиће се писмено. Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је Ваша дигитална писменост на потребном нивоу, позваћемо Вас на тестирање ове компетенције, без обзира на достављени доказ.

X Докази који се достављају током изборног поступка

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство);
- 3) уверење о држављанству;
- 4) извод из матичне књиге рођених;
- 5) уверење Министарства унутрашњих послова – Полицијске управе, да кандидат није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса);
- 6) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима или доказ о положеном правосудном испиту;
- 7) кандидати који су били у радном односу у државном органу, односно у органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, потребно је да доставе доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.

Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник Републике Србије”, број 18/2016, 95/2018 – аутентично тумачење и 2/2023- одлука УС), за кандидате прибавља:

- 1) извод из матичне књиге рођених;
- 2) уверење о држављанству;
- 3) уверење Министарства унутрашњих послова – Полицијске управе, да кандидат није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса);
- 4) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима или доказ о положеном правосудном испиту.

Међутим, ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, биће искључени из даљег изборног поступка.

XI Предност код избора кандидата

На овом конкурс, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111. Закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица („Службени гласник Републике Србије”, број 18/2020).

XII Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији Града Смедерева, www.smederevo.ls.gov.rs. или га лица у штампаном облику могу преузети у Одсеку за управљање људским ресурсима, канцеларија број 34, у згради Градске управе града Смедерева, Омладинска бр.1.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве у органу.

XIII Рок за подношење пријава

Рок за подношење пријава је 15 (петнаест) дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама „Вечерње Новости“.

XIV Адреса на коју се подносе пријаве:

Пријава на јавни конкурс се подноси на адресу Градске управе града Смедерева, Улица Омладинска број 1, 11300 Смедерево, у затвореној коверти, са назнаком „за Јавни конкурс за попуњавање радног места **Послови праћења, координације и решавања питања остваривања права из области социјално-здравствене заштите**“ – НЕ ОТВАРАТИ, препорученом пошиљком или непосредно, предајом на писарници Градске управе града Смедерева.

XV Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак

Код кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, изборни поступак ће се спроводити почев од 15. јуна 2026. године, у Градској управи града Смедерева, Улица Омладинска број 1, 11300 Смедерево, о чему ће кандидати бити обавештени путем телефона и мејл адресе, на основу података које су унели у образац пријаве, најмање три дана пре отпочињања изборног поступка.

XVI Обавеза пробног рада

Ако на овом конкурсy први пут заснива радни однос у јединици локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

Напомена: Ако задовољи на пробном раду и до истека пробног рада положи државни стручни испит, лице наставља рад на радном месту на неодређено време.

Ако не задовољи на пробном раду или до истека пробног рада не положи државни стручни испит, лицу престаје радни однос.

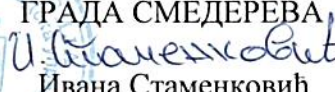
XVII Лице задужено за давање обавештења о конкурсy:

Маја Грабовац, телефон: 026/672-724, локал 1634

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Линк ка обрасцу пријаве за ово радно место - <https://smederevo.ls.gov.rs/>

В. Д. НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ
ГРАДА СМЕДЕРЕВА

Ивана Стаменковић

